

ΔΗΜΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ

Αριθμ. Πρωτ. 28261

Εισήχθη τη 24.7.20

Τήρηση Φυσικού Αρχείου

Υπ. Κομης Υποθηκών

ΕΝΩΠΙΟΝ

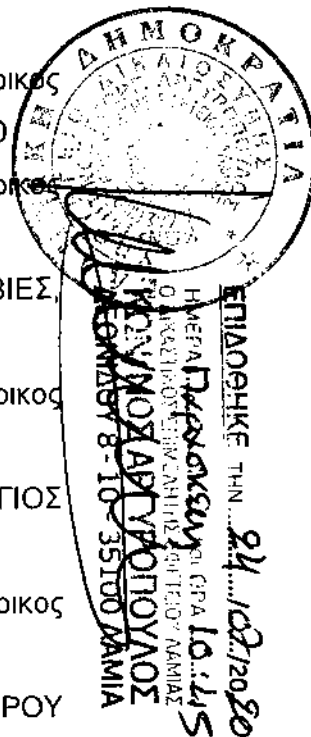
ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ.

Α Γ Ω Γ Η

(κατά τη διαδικασία των περιουσιακών διαφορών / εργατικές διαφορές)

Των :

- 1) ΜΠΟΥΛΙΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ον. πατρός ΓΕΩΡΓΙΟΣ κάτοικος ΜΙΧ. ΚΑΚΑΡΑ 26, ΑΜΑΡΥΝΘΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 129857922
- 2) ΚΟΥΡΟΥΠΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ον. πατρός ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ κάτοικος ΔΑΦΝΗΦΟΡΟΥ ΑΠΟΛΛΩΝΟΣ 9, ΕΡΕΤΡΙΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 46299140
- 3) ΚΩΣΤΟΡΡΙΖΟΥ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ ον. πατρός ΑΝΤΩΝΙΟΣ κάτοικος ΕΥΝΟΜΟΥ ΚΗΦΙΣΟΥ 16, ΕΡΕΤΡΙΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 47360008
- 4) ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ ον. πατρός ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ κάτοικος ΡΟΒΙΕΣ, ΡΟΒΙΕΣ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 77931306
- 5) ΖΥΓΟΜΗΤΡΟΥ ΚΥΡΙΑΚΗ ον. πατρός ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ κάτοικος ΚΗΡΙΝΘΟΣ, ΜΑΝΤΟΥΔΙ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 0
- 6) ΜΑΤΣΟΥΚΑ-ΚΟΥΡΚΟΥΛΙΩΤΗ ΑΙΜΙΛΙΑ ον. πατρός ΣΤΕΡΓΙΟΣ κάτοικος ΜΑΝΤΟΥΔΙ, ΜΑΝΤΟΥΔΙ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 0
- 7) ΜΠΑΛΑΜΠΑΝΗ ΚΑΛΟΜΟΙΡΑ ον. πατρός ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ κάτοικος ΒΟΥΔΟΥΡΗ 9, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 110438635
- 8) ΚΟΥΛΙΑΡΟΥΔΗ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ κάτοικος ΚΥΠΡΟΥ 50, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 114701330
- 9) ΜΠΑΛΑΜΠΑΝΗ ΘΕΟΔΩΡΑ ον. πατρός ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ κάτοικος ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 27, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 63109900
- 10) ΜΠΟΥΡΙΚΑ ΑΣΗΜΕΝΙΑ ον. πατρός ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ κάτοικος ΚΑΛΟΧΩΡΙ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 118885860
- 11) ΚΑΡΑΝΤΑΚΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ον. πατρός ΧΡΗΣΤΟΣ κάτοικος ΑΜΦΙΔΑΜΑΝΤΟΣ 76, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 122450989
- 12) ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ον. πατρός ΠΕΤΡΟΣ κάτοικος ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΥ 27, ΒΑΣΙΛΙΚΟ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 129851898
- 13) ΜΟΥΡΤΖΙΝΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ ον. πατρός ΧΡΗΣΤΟΣ κάτοικος ΠΑΛΑΙΕΣ ΦΥΤΕΙΕΣ 25 - Ν. ΑΡΤΑΚΗ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 39668992



- 14) ΤΣΙΜΟΥΡΗ-ΜΑΧΑΙΡΑ ΕΛΕΝΗ ον. πατρός ΑΝΕΣΤΗΣ κάτοικος
ΠΡΟΥΣΗΣ 32, ΝΕΑ ΑΡΤΑΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 129854944
- 15) ΜΑΛΛΙΑΡΗ ΦΩΤΕΙΝΗ ον. πατρός ΔΗΜΟΣ κάτοικος ΠΑΝΙΔΟΥ 28,
ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 71392694
- 16) ΓΙΑΚΟΥΜΗ ΖΑΧΑΡΟΥΛΑ ον. πατρός ΝΙΚΟΛΑΟΣ κάτοικος Γ.
ΦΟΥΡΛΗ 19, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 59986266
- 17) ΚΑΚΑΒΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ ον. πατρός ΠΕΤΡΟΣ κάτοικος ΚΡΥΣΤΑΛΗ 14,
ΒΑΣΙΛΙΚΟ ΧΑΛΚΙΔΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 67105800
- 18) ΚΩΤΣΟΥΛΑ ΑΡΓΥΡΩ ον. πατρός ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ κάτοικος ΡΗΓΑ
ΦΕΡΑΙΟΥ 32, Ν. ΑΡΤΑΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 41645168
- 19) ΧΑΤΖΗΙΩΑΝΝΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ον. πατρός ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ κάτοικος
ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ 21, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 0
- 20) ΚΑΛΥΒΙΩΤΗ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΗΛΙΑΣ κάτοικος 25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2 &
ΑΝΤ. ΝΙΚΑ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 42522222
- 21) ΤΣΙΒΙΚΑ ΛΙΤΣΑ ον. πατρός ΝΙΚΟΛΑΟΣ κάτοικος ΕΛΙΑΣ ΕΞΩ
ΠΑΝΑΓΙΤΣΑ, ΧΑΛΚΙΔΑ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ 67577968
- 22) ΤΣΑΛΑ ΕΛΕΝΗ ον. πατρός ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ κάτοικος ΛΟΒΕΡΔΟΥ-
ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΤΕΡΜΑ ΓΗΠΕΔΟ, ΒΑΣΙΛΙΚΟ ΧΑΛΚΙΔΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ με ΑΦΜ
118898806
- 23) ΚΑΣΤΑΝΗ ΔΡΟΣΟΥΛΑ ον. πατρός ΙΩΑΝΝΗΣ κάτοικος ΛΕΣΒΟΥ 40,
ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑ με ΑΦΜ 0
- 24) ΠΑΣΙΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΘΩΜΑΣ κάτοικος ΠΑΝΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
18, ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ με ΑΦΜ 110966630
- 25) ΜΠΑΝΙΑ ΕΛΕΝΗ ον. πατρός ΧΡΗΣΤΟΣ κάτοικος ΠΡΟΥΣΙΩΤΙΣΣΗΣ
28, ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ με ΑΦΜ 32049047
- 26) ΙΩΑΝΝΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ ον. πατρός ΓΕΩΡΓΙΟΣ κάτοικος ΦΡΙΞΟΥ 2,
ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ με ΑΦΜ 110951166
- 27) ΣΚΟΥΡΑ ΕΙΡΗΝΗ ον. πατρός ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ κάτοικος ΘΕΡΜΟΠΥΛΩΝ
25, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 45037904
- 28) ΚΑΤΣΙΑΔΑ-ΜΑΘΕ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΓΕΩΡΓΙΟΣ κάτοικος ΔΑΒΑΚΗ
7, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 112406043
- 29) ΚΑΡΑΠΛΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ον. πατρός ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ κάτοικος
ΗΣΑΙΑ 78, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 65281130
- 30) ΚΟΥΤΣΟΥΜΠΑ ΕΙΡΗΝΗ ον. πατρός ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ κάτοικος ΚΑΛΒΟΥ
8, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 112432546

- 31) ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΑΡΓΥΡΩ ον. πατρός ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ κάτοικος ΨΑΡΡΩΝ 27, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 117678627
- 32) ΛΑΘΥΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ ον. πατρός ΘΩΜΑΣ κάτοικος ΒΕΛΟΥΧΙΟΥ 12, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΟΣ με ΑΦΜ 117690966
- 33) ΝΤΑΒΕΛΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ον. πατρός ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ κάτοικος ΔΡΑΓΑΤΣΑΝΙΟΥ 8 - 1η ΠΑΡΟΔΟΣ, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 101901835
- 34) ΣΙΟΥΛΑ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΧΡΗΣΤΟΣ κάτοικος ΧΑΛΜΑΝΟΠΟΥΛΟΥ 2 - ΚΑΛΥΒΙΑ, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 101940690
- 35) ΜΑΛΙΣΟΒΑ ΣΟΦΙΑ ον. πατρός ΗΛΙΑΣ κάτοικος ΑΝΘΗΛΗ, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 117656684
- 36) ΑΝΤΩΝΙΟΥ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ κάτοικος ΠΙΝΔΑΡΟΥ 4, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 30130223
- 37) ΑΝΔΡΙΚΟΠΟΥΛΟΥ-ΚΥΡΟΧΡΗΣΤΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ον. πατρός ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ κάτοικος ΘΕΡΜΟΠΥΛΩΝ 48, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 62989581
- 38) ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ-ΣΟΥΓΚΟΥ ΙΟΥΛΙΑ ον. πατρός ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ κάτοικος ΥΨΗΛΑΝΤΟΥ 137, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 0
- 39) ΤΖΑΝΗ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ κάτοικος 1η ΠΑΡΟΔΟΣ Ι. ΚΥΠΡΟΥ, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 0
- 40) ΠΑΠΑΝΑΓΝΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ ον. πατρός ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ κάτοικος ΛΗΜΝΟΝ 10, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 64628248
- 41) ΤΖΟΥΒΑΡΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ον. πατρός ΒΑΙΟΣ κάτοικος Ν. ΕΡΓ. ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ 38 - ΓΑΛΑΝΕΙΚΑ, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 112439399
- 42) ΑΝΤΩΝΙΟΥ ΡΟΔΑΝΘΗ ον. πατρός ΝΙΚΟΛΑΟΣ κάτοικος ΔΕΜΑΤΙΟΥ 14, ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ με ΑΦΜ 114463395
- 43) ΘΕΟΔΩΡΑΚΙΔΗ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΓΕΩΡΓΙΟΣ κάτοικος ΠΥΘΙΑΣ 3, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 101924258
- 44) ΠΑΣΤΡΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ον. πατρός ΚΩΝ/ΝΟΣ κάτοικος ΑΙΝΙΑΝΩΝ 44, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 65956788
- 45) ΚΥΡΚΟΥ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ ον. πατρός ΓΕΩΡΓΙΟΣ κάτοικος ΑΘΗΝΩΝ 121, ΛΑΜΙΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 0
- 46) ΠΑΙΣΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ ον. πατρός ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ κάτοικος ΜΑΛΕΣΙΝΑ ΛΟΚΡΙΔΟΣ, ΜΑΛΕΣΙΝΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 0
- 47) ΚΕΡΦΥΛΙΑ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ κάτοικος ΔΡΑΓΑΤΣΑΝΙΟΥ 2, ΜΑΡΤΙΝΟ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 110920024

- 48) ΣΑΝΟΥΛΗ-ΚΑΡΑΤΡΑΝΤΟΥ ΜΑΡΙΑ ον. πατρός ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ κάτοικος
ΑΝΑΠΑΥΣΕΩΣ 6, ΑΤΑΛΑΝΤΗ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 21857580
- 49) ΦΟΥΡΛΕΜΑΔΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ον. πατρός ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ κάτοικος
ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ ΑΝΕΣΤΗ 1, ΜΕΛΕΣΣΙΝΑ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ με ΑΦΜ 58692222

ΚΑΤΑ

- 1) Του **ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ** όπως νομίμως εκπροσωπείται από (α) τον Υπουργό Οικονομικών που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα και (β) Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Έρευνας που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα.
- 2) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΔΙΡΦΥΩΝ-ΜΕΣΣΑΠΙΩΝ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΨΑΧΝΑ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ
- 3) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΕΡΕΤΡΙΑΣ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΕΡΕΤΡΙΑ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ
- 4) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΙΣΤΙΑΙΑΣ-ΑΙΔΗΨΟΥ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΙΣΤΙΑΙΑ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ
- 5) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΚΥΜΗΣ-ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΑΛΙΒΕΡΙ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ
- 6) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ-ΛΙΜΝΗΣ-ΑΓΙΑΣ ΑΝΝΑΣ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΛΙΜΝΗ ΕΥΒΟΙΑΣ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ
- 7) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΧΑΛΚΙΔΑ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ
- 8) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ νομού ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ
- 9) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΔΟΜΟΚΟΥ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΔΟΜΟΚΟ νομού ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
- 10) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΛΑΜΙΑ νομού ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
- 11) Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣ ΛΟΚΡΩΝ**», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΑΤΑΛΑΝΤΗ νομού ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

12)Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «ΔΗΜΟΣ ΜΑΚΡΑΚΩΜΗΣ», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΣΠΕΡΧΕΙΑΔΑ νομού ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

13)Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «ΔΗΜΟΣ ΜΩΛΟΥ-ΑΓΙΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ^ΑΚΑΜΕΝΑ ΒΟΥΡΛΑ νομού ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

14)Του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «ΔΗΜΟΣ ΔΩΡΙΔΟΣ», όπως νόμιμα εκπροσωπείται και εδρεύει στο ΛΙΔΩΡΙΚΙ νομού ΦΩΚΙΔΑΣ

1. Οι ενάγουσες είμαστε καθαρίστριες ΥΕ σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του πρώτου εναγομένου, όπως ειδικότερα αναφέρουμε κατωτέρω, στους πίνακες που ακολουθούν, ως προς καθεμία από εμάς. Προσληφθήκαμε αρχικώς από το πρώτο εναγόμενο Ελληνικό Δημόσιο και απασχοληθήκαμε σ' αυτό συνεχώς και αδιαλείπτως κατά τις ημερομηνίες που αναφέρουμε κατωτέρω ως προς την καθεμία από εμάς με σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, τις οποίες το Ελληνικό Δημόσιο χαρακτήριζε κάθε φορά ως δήθεν «μίσθωσης έργου», και εν συνεχεία, από τις 10-01-2007, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, δοθέντος ότι άπασες (υπερ)πληρούσαμε τις τασσόμενες από τις διατάξεις του άρθρου 11 Π.Δ. 164/2004 προϋποθέσεις (το οποίο τέθηκε σε συμμόρφωση προς τη ρήτρα 5 της συμφωνίας πλαισίου / Οδηγία 1999/70/ΕΚ). Από 1-1-2011 δε, άπασες μεταφερθήκαμε με την ίδια σχέση εργασίας, ήτοι σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε προσωποπαγείς θέσεις του δήμου στα γεωγραφικά όρια του οποίου ανήκει το σχολείο απασχόλησης μας κατ' επιταγή του άρθρου 18 του Ν. 3870/2010.

Ι. ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ

2. Με βάση συμβάσεις που συνήφθησαν κατ' επίκληση των διατάξεων του άρθρου 113 παρ. 5 Ν. 1892/1990, προσληφθήκαμε και απασχοληθήκαμε από το Ελληνικό Δημόσιο επί σειρά ετών, όπως αναλυτικά εκθέτουμε στους πίνακες που ακολουθούν.

3. Ειδικότερα, προσληφθήκαμε από το Ελληνικό Δημόσιο για τον καθαρισμό των σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, όπως ειδικότερα αναφέρουμε κατωτέρω ως προς καθεμία από εμάς και στις ημερομηνίες που αναφέρουμε κατωτέρω ως προς καθεμία από εμάς, ήτοι για την εξυπηρέτηση

παγίων και διαρκών του Ελληνικού Δημοσίου, αφού, όπως έχει κριθεί από τα αρμόδια όργανα του (υπηρεσιακά συμβούλια), ο καθαρισμός των σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης **«αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την διεξαγωγή της όλης εκπαιδευτικής διαδικασίας»** (ίδτε σχετικά υπ' αριθμ. 12/19-4-2005 Πράξη Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Διοικητικού Προσωπικού / ΚΥΣΔΙΠ – Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων). Απασχοληθήκαμε έκτοτε για συνεχή έτη με αλληλοδιαδοχικές συμβάσεις που χαρακτηρίζονταν ως «μίσθωσης έργου» και είχαν τυπική χρονική διάρκεια περίπου δεκάμηνη (από 1^η Σεπτεμβρίου ως 30 Ιουνίου), ήτοι ίση περίπου με τη σχολική περίοδο, ωστόσο στην πράξη απασχολούμασταν και μετά το πέρας της σχολικής περιόδου και μέχρι την έναρξη της επομένης. Επισημαίνουμε σχετικά ότι, όπως έχει κριθεί από τα αρμόδια όργανα του Ελληνικού Δημοσίου, **«οι ανάγκες καθαρισμού των σχολικών εγκαταστάσεων είναι διαρκείς, δηλαδή καλύπτουν όλη τη διάρκεια του σχολικού έτους και η υποχώρηση τους κατά τους δύο μήνες των θερινών διακοπών και των δεκαπενθήμερων διακοπών κατά τις εορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα εξισορροπείται με τον εκτεταμένο καθαρισμό που πραγματοποιείται κατά την έναρξη και λήξη του σχολικού έτους και κατά την περίοδο των διακοπών των Χριστουγέννων και του Πάσχα»** (ίδτε σχετικά υπ' αριθμ. 13/22-4-2005 Πράξη Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Διοικητικού Προσωπικού / ΚΥΣΔΙΠ – Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων). Οι δε εργασίες που εκτελούσαμε υποχρεωτικά καθ' όλη τη διάρκεια της εργασίας μας ήταν ο καθημερινός καθαρισμός όλων των χώρων των σχολείων. Περαιτέρω, εργαζόμασταν, όχι σε χρόνο που επιλέγαμε εμείς, αλλά σε καθορισμένο από τον εργοδότη μας ωράριο (πριν την έναρξη των μαθημάτων και μετά τη λήξη τους), στον τόπο που επίσης καθόριζε ο εργοδότης μας και υποκειμέθα, όπως έχει κριθεί από τα ως άνω υπηρεσιακά συμβούλια, στην **«εκ του σύνεγγυς καθοδήγηση και εποπτεία στην εκτέλεση του έργου καθαρισμού των σχολικών χώρων από τους Δ/ντές των σχολείων (εργοδότες), οι οποίοι γνωρίζουν άριστα τις ανάγκες καθαριότητας της σχολικής μονάδας που διευθύνουν»** (ίδτε σχετικά υπ' αριθμ. 12/19-4-2005 Πράξη Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Διοικητικού Προσωπικού / ΚΥΣΔΙΠ – Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων). Πρόκειται δηλαδή για εργασία που δεν ανταποκρίνεται στην έννοια του «έργου» αλλά της «εξαρτημένης εργασίας» και που, μάλιστα, καλύπτει σταθερές ανάγκες του Ελληνικού Δημοσίου, οι οποίες αποτελούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του.

4. Ενώ, λοιπόν, οι συμβάσεις μας στο χρόνο που εκθέτουμε κατωτέρω χαρακτηρίστηκαν ως «μίσθωσης έργου», στην πραγματικότητα η σχέση μας με το Ελληνικό Δημόσιο είχε όλα τα χαρακτηριστικά εξαρτημένης εργασίας. Τούτο δε, διότι είχαν αφενός σταθερό και αδιάλειπτο χαρακτήρα και αφετέρω το δεύτερο εναγόμενο, δια των εκπροσώπων του να ελέγχει τον τόπο, τον χρόνο και τον τρόπο παροχής της εργασίας μας, ασκούσε σε εμάς εποπτεία και έλεγχο και γενικότερα είχε κάθε εργοδοτική εξουσία. Ειδικότερα, σε όλη τη διάρκεια της εργασιακής μας σχέσης, με βάση μάλιστα και σχετικό συμβατικό όρο, τελούσαμε υπό την εποπτεία, την καθοδήγηση και το διευθυντικό δικαίωμα των Διευθυντών των σχολείων, στα οποία απασχολούμασταν και των αρμοδίων οργάνων του εναγομένου (Προϊσταμένους των Γραφείων Εκπαίδευσης κ.λπ.), εργαζόμενες σύμφωνα με τις οδηγίες τους και σε άμεση εξάρτηση από αυτούς. Ο χώρος εργασίας μας ήταν κατ' αρχήν καθορισμένος από την σύμβαση εργασίας μας (ανά τετραγωνικά μέτρα σχολικών αιθουσών), εμείς όμως στην πράξη καλύπταμε όλες τις ανάγκες καθαριότητας των σχολείων (τουαλέτες, γραφεία καθηγητών, διαδρόμους κ.λπ.), απασχολούμαστε δε σε συγκεκριμένο ωράριο, όπως αυτό κάθε φορά οριζόταν από τους αρμόδιους που μας επόπτευαν (διευθυντές σχολείων κ.λπ.), τα υλικά δε και σύνεργα εργασίας μας τα προμήθευαν τα αρμόδια όργανα των εναγόμενων. Επίσης είναι χαρακτηριστικό ότι δεν μπορούσαμε να απουσιάζουμε αυθαίρετα από τον τόπο εργασίας μας παρά μόνο μετά από ειδική άδεια των αρμοδίων οργάνων των εναγόμενων, επιβαλλόταν δε σε κάθε περίπτωση η τήρηση του καθοριζόμενου ωραρίου απασχόλησής μας. Σύμφυτο, εξάλλου, με την έννοια του έργου είναι ότι αυτό έχει μια αρχή μια εξέλιξη και ένα τέλος, ενώ ασφαλώς, όπως προκύπτει και από τις συνθήκες που προεκθέσαμε και την κάλυψη από εμάς των σταθερών – παγίων και διαρκών αναγκών του καθαρισμού των σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, στην περίπτωση μας δεν μπορεί να γίνει δεκτό σε καμία περίπτωση ότι προσλαμβανόμασταν για συγκεκριμένο έργο, αλλά ενδιέφερε και ενδιαφέρει βασικά η παροχή της εργασίας μας και –βεβαίως– η ποιότητά της, η οποία πάντως είναι δεδομένη και ουδέποτε αμφισβητήθηκε, πράγμα που το αναγνώρισε και το εναγόμενο με την αρχική μας πρόσληψη και που το επιβεβαίωσε έκτοτε με τη διαρκή ανανέωση των συμβάσεών μας (σημειωτέον ότι προσλαμβανόμασταν **«με μοναδικό κριτήριο τη δυνατότητα καλής εκτέλεσης της συγκεκριμένης εργασίας, χωρίς τη διεξαγωγή μειοδοτικού ή άλλου διαγωνισμού ή την κατάθεση προσφορών και την επιλογή της χαμηλότερης ή**

προσφορότερης περίπτωσης» - ίδετε σχετικά υπ' αριθμ. 13/22-4-2005 Πράξη Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Διοικητικού Προσωπικού / ΚΥΣΔΙΠ – Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων).

5. **Επισημαίνουμε και στη θέση αυτή, το γεγονός ότι καθ' όλη τη διάρκεια της απασχόλησής μας στο Ελληνικό Δημόσιο η σχέση μας είχε τα χαρακτηριστικά της εξαρτημένης εργασίας (και επιπλέον καλύπταμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες του – στοιχείο δευτερεύουσας οπωσδήποτε σημασίας υπό το πρίσμα της αρχής της ίσης μεταχείρισης, στο οποίο αναφερόμαστε κυρίως διηγηματικώς) το έχει πλέον συνομολογήσει και το ίδιο το Ελληνικό Δημόσιο δια του αρμοδίου οργάνου του (σχετικές, ιδίως οι υπ' αριθμ. 12/19-4-2005 και 13/22-4-2005 Πράξεις – Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Διοικητικού Προσωπικού / ΚΥΣΔΙΠ – Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων).** Εξάλλου οι συνθήκες της εργασίας μας από το χρονικό σημείο της κατάταξης μας σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου είναι ακριβώς οι ίδιες με το χρονικό διάστημα προς της κατάταξης αυτής, γεγονός που δεν δικαιολογεί την διαφορετική αντιμετώπιση αυτής.

6. Εξ αυτών (δηλαδή από το γεγονός ότι η σχέση μας με το Ελληνικό Δημόσιο είχε τα χαρακτηριστικά της εξαρτημένης εργασίας – μάλιστα καλύπταμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες του, όπως και το ίδιο πλέον συνομολογεί) προκύπτει ότι η αμοιβή μας οφείλει να είναι η προβλεπόμενη στις διατάξεις που προεκθέσαμε και ανάλογη με των συναδέλφων μας – καθαριστριών σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που ανήκουν στο τακτικό προσωπικό του, με τις οποίες εργαζόμαστε υπό τις ίδιες ακριβώς συνθήκες και παρέχουμε ίδιου περιεχομένου και ποιότητας και ίσης αξίας εργασίας (όπως είναι π.χ. οι αποδοχές των συναδέλφων μας Αφροδίτη Μακρή και Βαΐας Κύρκου, στις οποίες αναγνωρίστηκε ο χρόνος προϋπηρεσίας τους με σχέσεις ορισμένου χρόνου όταν κατετάγησαν σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δυνάμει του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004).

II. ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ

Με την παρούσα αγωγή ζητούμε α) να αναγνωριστεί η διανυθείσα στο πρώτο εναγόμενο επί σειρά ετών στα ίδια με τα σημερινά καθήκοντα υπηρεσία μας με συμβάσεις χαρακτηριζόμενες ως «μίσθωσης έργου», δοθέντος ότι η σχετική υπηρεσία δεν αναγνωρίστηκε ως δημόσια όταν καταταγήκαμε σε οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δυνάμει του άρθρου 11 του π.δ. 164/20004, με

αποτέλεσμα άπασες να καταταγούμε ως νεοπροσληφθείσες στο 18^ο μισθολογικό κλιμάκιο και οι δήμοι στους οποίους μεταφερθήκαμε να προσμετρήσουν μόνον την αναγνωρισμένη από το Ελληνικό Δημόσιο δημόσια υπηρεσία μας και β) να υποχρεωθεί ο δήμος στον οποίο μεταφερθήκαμε να μας καταβάλλει τα αιτούμενα ποσά που αντιστοιχούν σε διαφορές αποδοχών συγκριτικά με τις εκ του νόμου προβλεπόμενες αποδοχές για αντίστοιχους εργαζομένους της ειδικότητας μας με την ίδια με εμάς δημόσια υπηρεσία, που παρανόμως δεν χορηγούνταν σε εμάς με την ως άνω αιτιολογία, ότι, δηλαδή, ο χρόνος απασχόλησής μας με συμβάσεις χαρακτηριζόμενες ως «μίσθωσης έργου» δεν μπορεί να ληφθεί υπόψη για τη μισθολογική μας εξέλιξη.

III. ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

7. Με το π.δ. 164/2004, που άρχισε να ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 19-7-2004, και αφορά τους εργαζόμενους με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα, εξειδικεύτηκαν οι συνθήκες, υπό τις οποίες οι συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου θεωρούνται διαδοχικές και χαρακτηρίζονται ως συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου, προς επίτευξη του στόχου της Οδηγίας 1999/70/EK του Συμβουλίου της 28-6-1999, που είναι η αποτροπή της καταχρήσεως συνάψεως διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. Με το άρθρο 5 του παραπάνω π.δ. 164/2004 απαγορεύθηκε κατ' αρχήν η κατάρτιση διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου, η οποία επιτρέπεται κατ' εξαίρεση στις αναφερόμενες εκεί περιπτώσεις και υπό τις στο άρθρο αυτό προϋποθέσεις. Όμως, ενόψει του ότι οι παραπάνω διατάξεις του π.δ. 164/2004 άρχισαν να ισχύουν, όπως προαναφέρθηκε, από τις 19-7-2004, το διάταγμα αυτό έπρεπε να περιλάβει και ρυθμίσεις, που να εξασφαλίζουν οπωσδήποτε από 10-7-2002, που έληξε η προθεσμία προσαρμογής της ελληνικής νομοθεσίας στην ως άνω Οδηγία, την προσαρμογή αυτή.

8. Ειδικότερα στο **άρθρο 11 του π.δ. 164/2004** ορίσθηκε: «1. Διαδοχικές συμβάσεις κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 5 του παρόντος διατάγματος, οι οποίες έχουν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος και είναι ενεργές έως την έναρξη ισχύος αυτού, συνιστούν εφεξής σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου εφόσον συντρέχουν αθροιστικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις: (α) Συνολική χρονική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων τουλάχιστον είκοσι τεσσάρων (24) μηνών έως την έναρξη ισχύος του διατάγματος, ανεξαρτήτως αριθμού ανανεώσεων συμβάσεων ή

τρεις τουλάχιστον ανανεώσεις πέραν της αρχικής σύμβασης κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 5 του παρόντος διατάγματος, με συνολικό ελάχιστο χρόνο απασχόλησης δεκαοκτώ (18) μηνών, μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την αρχική σύμβαση. (β) Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του εδαφίου α' να έχει πράγματι διανυθεί στον ίδιο φορέα, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, όπως αναγράφεται στην αρχική σύμβαση. Προκειμένου περί συμβάσεων που έχουν συναφθεί με την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α), στο πλαίσιο εφαρμογής συγκεκριμένου προγράμματος, ως φορέας νοείται ο οικείος Ο.Τ.Α στον οποίο ο εργαζόμενος προσέφερε πραγματικά τις υπηρεσίες του. (γ) Το αντικείμενο της σύμβασης να αφορά σε δραστηριότητες, οι οποίες σχετίζονται ευθέως και αμέσως με πάγιες και διαρκείς ανάγκες του αντίστοιχου φορέα, όπως αυτές οριοθετούνται από το δημόσιο συμφέρον το οποίο υπηρετεί ο φορέας αυτός. (δ) Ο κατά τις προηγούμενες περιπτώσεις συνολικός χρόνος υπηρεσίας πρέπει να έχει παρασχεθεί κατά πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας και σε καθήκοντα ίδια ή παρεμφερή με αυτά που αναγράφονται στην αρχική σύμβαση. Οι διαδοχικές συμβάσεις μειωμένου ωραρίου εργασίας συνιστούν, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, συμβάσεις αορίστου χρόνου μειωμένης απασχόλησης αντίστοιχης με την αναγραφόμενη στην αρχική σύμβαση.

2. Για τη διαπίστωση της συνδρομής των κατά την προηγούμενη παράγραφο προϋποθέσεων, ο εργαζόμενος υποβάλλει, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη της ισχύος του παρόντος, αίτηση προς τον οικείο φορέα, στην οποία αναφέρει τα στοιχεία από τα οποία προκύπτει η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών. Αρμόδιο όργανο να κρίνει αιτιολογημένα εάν συντρέχουν, κατά περίπτωση, οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό και όπου δεν υπάρχει, το Διοικητικό Συμβούλιο ή το διοικούν όργανο του οικείου νομικού προσώπου ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό κατά την κείμενη νομοθεσία. Στις δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις αρμόδιο όργανο είναι σε κάθε περίπτωση, το Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο του οικείου Ο.Τ.Α, ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του διοικούντος οργάνου της επιχείρησης. Το κατά τα ανωτέρω αρμόδιο όργανο κρίνει περαιτέρω εάν στις συμβάσεις έργου ή άλλες συμβάσεις ή σχέσεις, υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας. Η κατά τις ως άνω διατάξεις κρίση του αρμόδιου οργάνου ολοκληρώνεται το αργότερο εντός πέντε (5) μηνών από την έναρξη ισχύος του

παρόντος διατάγματος. 3. Οι κατά την παρ. 2 κρίσεις του αρμόδιων οργάνων, θετικές ή αρνητικές, διαβιβάζονται αμέσως στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το οποίο αποφαινεται εντός τριών (3) μηνών από τη διαβίβαση σε αυτό των σχετικών κρίσεων. 4. Στις διατάξεις αυτού του άρθρου υπάγονται οι εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 3 περ. γ. του παρόντος διατάγματος, καθώς και στις δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις, αποκλεισμένων σε κάθε περίπτωση των εργαζομένων σε ανώνυμες εταιρείες που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών. Οι διατάξεις αυτού του άρθρου δεν εφαρμόζονται στα απευθείας διοριζόμενα διευθυντικά στελέχη, το καθεστώς των οποίων, λόγω του είδους των καθηκόντων τους και των προνομίων που απολαμβάνουν, ρυθμίζεται από ειδικές κάθε φορά διατάξεις, καθώς και στο προσωπικό των εκτός Ελλάδος υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών και στο προσωπικό των Γραφείων Τύπου και Επικοινωνίας στο εξωτερικό της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης, που προσλαμβάνεται επιτοπίως. 5. Στις διατάξεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου συμπεριλαμβάνονται και οι συμβάσεις οι οποίες έχουν λήξει κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριών μηνών πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάγματος λογιζόμενες ως ενεργές διαδοχικές συμβάσεις ως την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η προϋπόθεση του εδ. α της παρ. 1 του παρόντος άρθρου πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο λήξης της σύμβασης. 6. Κατ' εξαίρεση, και για λόγους κοινωνικής πρόνοιας που αφορούν στην επαγγελματική ένταξη των ατόμων με αναπηρίες κατ' εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 21 του Συντάγματος, για τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται στο πλαίσιο προγράμματος ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ., αρκεί ο συνολικός χρόνος απασχόλησης του εδαφίου (α) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου να είναι τουλάχιστον δεκαοκτώ (18) μήνες, ανεξαρτήτως ενδιάμεσων χρονικών διαστημάτων μεταξύ των συμβάσεων, εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις κατά τα ανωτέρω.

9. Περαιτέρω, στο άρθρο 1 («Σύσταση θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου») Ν. 3320/2005 ορίσθηκε: «1. Το προσωπικό με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σχέση του Δημοσίου, των Ν.Π.Ν.Ν. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, του οποίου οι συμβάσεις συνιστούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 11 του π.δ. 164/2004, κατατάσσεται σε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας

ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς προς την ειδικότητα της σύμβασής του. 2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστώνται οργανικές θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προκειμένου να καλυφθούν, όπου απαιτείται, οι διαπιστωθείσες πάγιες και διαρκείς ανάγκες, κατ' εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004. [...] 4. Οι κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές της θέσης τους από την ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξής τους. Ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου των κατατασσομένων, λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου».

10. Προκύπτει συνεπώς ότι για τους απασχοληθέντες στο δημόσιο τομέα, με διαδοχικές συμβάσεις μίσθωσης έργου, οι οποίες αναγνωρίστηκαν ως συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, με τη διαδικασία που προβλέπεται στο ως άνω π.δ. 164/2004 και καταταγέντες σε οργανικές θέσεις, ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου λογίζεται για όλες τις άλλες συνέπειες (επιδόματα εορτών, αδείας, χρόνου υπηρεσίας για κατάταξη στα οικεία μισθολογικά κλιμάκια κλπ), εκτός από τη λήψη των αποδοχών της θέσεως στην οποία εντάχθηκαν, ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ΑΠ 1040/2011).

11. Από τα άρθρα 2 παρ. 1, 4 παρ. 1 και 22 παρ. 1 και 25 παρ. 1 Σ προκύπτει ότι δεν επιτρέπεται διαφορετική μεταχείριση εργαζομένων που παρέχουν στον ίδιο εργοδότη ίδια εργασία (ΑΠ 1666/2001, ΑΠ 635/1993, ΑΠ 211/1992). Η συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της ίσης μεταχείρισης δεν απαγορεύει μόνο την άνιση μεταχείριση μεμονομένων εργαζομένων, αλλά και την άνιση μεταχείριση κατηγοριών εργαζομένων (βλ. Γ. Λεβέντη, ΝοΒ 1992, σ. 53 επ., Δ. Ζερδελή, Ατομικές εργασιακές σχέσεις, σ. 190, του ιδίου, ΔΕΝ 1997, σ. 1313, Ι. Κουκιάδη, Ατομικές εργασιακές σχέσεις, σ. 665, Ν. Γεωργιάδου, Η αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων, σ. 99).

12. Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 23 παρ. 2 της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (10.12.1948), «Όλοι χωρίς καμιά διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για ίση εργασία». Εξάλλου, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Διεθνούς Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για τα Οικονομικά,

Κοινωνικά και Μορφωτικά Δικαιώματα (19.12.1966), το οποίο κυρώθηκε με τον Ν. 1532/1985 (ΦΕΚ Α' 45), αναγνωρίζεται το «[...] δικαίωμα κάθε προσώπου να απολαμβάνει δίκαιους και ευνοϊκούς όρους εργασίας, οι οποίοι να εξασφαλίζουν ειδικότερα αμοιβή που παρέχει σε όλους τους εργαζομένους, σαν ελάχιστο όριο, ένα μισθό δίκαιο και αμοιβή ίση με την αξία της εργασίας χωρίς καμιά διάκριση [...]».

13. Περαιτέρω, με το άρθρο 4 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη του Συμβουλίου της Ευρώπης (18.10.1961), που κυρώθηκε με τον Ν. 1426/1984 (Φ.Ε.Κ. Α' 32), καθιερώνεται υποχρέωση αναγνώρισης του δικαιώματος των εργαζομένων για ίση αμοιβή για εργασίας ίσης αξίας. Το αυτό δικαίωμα κατοχυρώνεται και με την υπ' αριθ. 111 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας της 04.06.1958 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, που κυρώθηκε με τον Ν. 1424/1984.

14. Ακόμη, με το άρθρο 141 παρ. 1 ΣυνθΕΚ, το οποίο έχει υπερνομοθετική ισχύ και άμεσο αποτέλεσμα (απόφαση ΔΕΚ στην υπόθεση 43/75, Defrenne (II), γαλλ. Συλλ. 1976, σελ. 455), κατοχυρώνεται η αρχή της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας.

15. Επιπλέον, με την ρήτρα 1 της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ «σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου που συνήφθη από τη CES, την UNICE και το CEEP» (ΕΕ L 175/43 της 10.7.1999) ορίζεται, μεταξύ άλλων, ως σκοπός της Οδηγίας αυτής, «[...] η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με τη διασφάλιση της εφαρμογής της μη διάκρισης». Σύμφωνα με τη ρήτρα 2 της ίδιας Οδηγίας, το πεδίο εφαρμογής της καταλαμβάνει «[...] όλους τους εργαζομένους ορισμένου χρόνου που έχουν σύμβαση ή σχέση εργασίας όπως αυτές καθορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή την πρακτική σε κάθε κράτος». Περαιτέρω, σύμφωνα με τη ρήτρα 3 της ίδιας Οδηγίας, ως «εργαζόμενος ορισμένου χρόνου» νοείται κάθε πρόσωπο που έχει «σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου συναφθείσα απευθείας μεταξύ του εργοδότη και του εργαζομένου, η λήξη της οποίας καθορίζεται από αντικειμενικούς όρους, όπως παρέλευση συγκεκριμένης ημερομηνίας, η ολοκλήρωση συγκεκριμένου έργου ή η πραγματοποίηση συγκεκριμένου γεγονότος» και ως «αντίστοιχος εργαζόμενος αορίστου χρόνου» νοείται «[...] ο εργαζόμενος που έχει

σύμβαση ή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στην ίδια επιχείρηση, και απασχολείται στην ίδια ή παρόμοια εργασία / απασχόληση, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων ή των δεξιοτήτων. Όπου δεν υπάρχει αντίστοιχος εργαζόμενος αορίστου χρόνου στην ίδια εκμετάλλευση, η διάκριση πρέπει να γίνεται με αναφορά στην εκάστοτε εφαρμοζόμενη συλλογική σύμβαση, ή όταν δεν υπάρχει οικεία συλλογική σύμβαση, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, ή τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις ή πρακτικές». Η Οδηγία 1999/70/ΕΚ υποχρεώνει τα κράτη μέλη να έχουν θέσει «σε ισχύ τις νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις που είναι απαραίτητες για να συμμορφωθούν με την παρούσα [...] το αργότερο στις 10 Ιουλίου 2001 [...]» (άρθρο 2 παρ. 1), ενώ επίσης προβλέπει ότι «[...] τα κράτη μέλη μπορούν, εάν είναι απαραίτητο και ύστερα από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους προκειμένου να ληφθούν υπόψη ιδιαίτερες δυσχέρειες ή η υλοποίηση με συλλογική σύμβαση, να διαθέτουν συμπληρωματικό χρονικό διάστημα ενός έτους κατ' ανώτατο όριο» (άρθρο 2 παρ. 2).

16. Με την ρήτρα 4 της ως άνω συμφωνίας πλαισίου ορίζονται τα εξής: «1. Όσον αφορά τις συνθήκες απασχόλησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου μόνο επειδή έχουν σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, εκτός αν αυτό δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. 2. Όπου κρίνεται αναγκαίο, εφαρμόζεται η αρχή 'pro rata temporis'. [...] 4. Η απαιτούμενη περίοδος προϋπηρεσίας σε σχέση με ιδιαίτερες συνθήκες απασχόλησης θα είναι η ίδια για τους εργαζόμενους ορισμένου χρόνου όπως και για τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου εκτός από την περίπτωση που δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους διαφορετική διάρκεια της περιόδου προϋπηρεσίας» (εκτενώς για τη ρήτρα αυτή βλ. Φ. Δερμιτζάκη, Η απαγόρευση διάκρισης των εργαζομένων ορισμένου χρόνου έναντι των αντίστοιχων εργαζομένων αορίστου χρόνου, ΕΕργΔ 2008, σ. 81 επ., της ίδιας, Ίση μεταχείριση εργαζομένων ορισμένου και αορίστου χρόνου και καταβολή «αποζημίωσης» κατά τη λύση των συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, ΝοΒ 2008, σ. 556 επ., της ίδιας, Εργασία ορισμένου χρόνου, ΕΕργΔ 2008, σ. 804 επ., επίσης απόφαση ΔΕΚ της 13ης Σεπτεμβρίου 2007 στην υπόθεση C-307/05, Del Cerro Alonso, Συλλ. 2007, σ. I-7109, και απόφαση ΔΕΚ της 15^{ης} Απριλίου 2008 στην υπόθεση C-268/06, Impact, ακόμη αδημ. στη Συλλ.).

17. Προς μεταφορά της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ εκδόθηκε αρχικώς το Π.Δ. 81/2003 «ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (Φ.Ε.Κ. Α' 77), το οποίο τέθηκε σε ισχύ την 02.04.2003 και είχε αρχικά εφαρμογή τόσο στο ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Με το άρθρο 4 παρ. 1 του εν λόγω Π.Δ. ορίστηκε ότι «όσον αφορά στους όρους απασχόλησης, οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου δεν επιτρέπεται, εκ μόνου του λόγου ότι η σύμβαση τους είναι ορισμένου χρόνου, να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους 'συγκρίσιμους εργαζόμενους αορίστου χρόνου'. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται διαφορετική αντιμετώπιση, οσάκις συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι, οι οποίοι την δικαιολογούν». Σύμφωνα δε με το άρθρο 3 του ως άνω Π.Δ. 81/2003, «[...] νοείται ως: α) 'εργαζόμενος ορισμένου χρόνου', κάθε φυσικό πρόσωπο που έχει σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, συναφθείσα απευθείας μεταξύ του εργοδότη και του εργαζομένου, η λήξη της καθορίζεται από αντικειμενικούς όρους, όπως παρέλευση συγκεκριμένης ημερομηνίας ή αποπεράτωση συγκεκριμένου έργου ή πραγματοποίηση συγκεκριμένου γεγονότος. β) 'συγκρίσιμος εργαζόμενος αορίστου χρόνου', κάθε φυσικό πρόσωπο που έχει σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην ίδια εκμετάλλευση ή επιχείρηση και απασχολείται σε ίδια ή παρόμοια εργασία, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων ή των δεξιοτήτων του. Όπου δεν υπάρχει 'συγκρίσιμος εργαζόμενος αορίστου χρόνου' στην ίδια εκμετάλλευση ή επιχείρηση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στην οικεία συλλογική σύμβαση ή όταν δεν υπάρχει τέτοια, με αναφορά στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας».

18. Περαιτέρω, η μεταφορά της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ συνεχίστηκε, ειδικά όσον αφορά τους εργαζομένους ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με την έκδοση του Π.Δ. 164/2004 «ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» (Φ.Ε.Κ. Α' 134), το οποίο τέθηκε σε ισχύ την 19.07.2004. Όσον αφορά στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω Π.Δ., στο άρθρο 2 παρ. 1 ορίζεται: «Οι διατάξεις αυτού του διατάγματος εφαρμόζονται στο προσωπικό του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του παρόντος, καθώς και στο προσωπικό των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων, το οποίο εργάζεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης

εργασίας». Με το άρθρο 4 παρ. 1 του εν λόγω Π.Δ. ορίζεται ότι «όσον αφορά στους όρους και στις συνθήκες απασχόλησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν επιτρέπεται, εκ μόνου του λόγου ότι η σύμβαση τους είναι ορισμένου χρόνου, να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου». Περαιτέρω, με το άρθρο 3 αυτού ορίζεται ότι «[...] νοείται ως: α) 'Εργαζόμενος ορισμένου χρόνου', κάθε φυσικό πρόσωπο που έχει σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ή σύμβαση ή σχέση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας, η οποία έχει συναφθεί απευθείας μεταξύ του εργοδότη και του εργαζομένου και η λήξη της καθορίζεται από αντικειμενικούς όρους, όπως ιδίως παρέλευση συγκεκριμένης ημερομηνίας ή αποπεράτωση συγκεκριμένου έργου ή πραγματοποίηση συγκεκριμένου αποτελέσματος. β) 'Αντίστοιχος εργαζόμενος αορίστου χρόνου', κάθε φυσικό πρόσωπο που έχει σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στον ίδιο φορέα ή επιχείρηση και απασχολείται σε ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων ή των δεξιοτήτων του. Όπου δεν υπάρχει 'αντίστοιχος εργαζόμενος αορίστου χρόνου' στον ίδιο φορέα ή επιχείρηση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στην οικεία συλλογική σύμβαση ή όταν δεν υπάρχει τέτοια, με αναφορά στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή, εάν δεν υπάρχει, στην κείμενη νομοθεσία. γ) 'Δημόσιος τομέας', ο οριοθετούμενος από τις διατάξεις του άρθρου 51 παρ. 1 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ Α' 101) ή από άλλες ειδικές διατάξεις, όπως εκάστοτε ισχύουν, αποκλεισμένων σε κάθε περίπτωση από αυτόν των ανωνύμων εταιρειών που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, οι οποίες υπάγονται στις ρυθμίσεις του Π.Δ. 81/2003. δ) 'Σύμβαση', η σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας. ε) Όπου αναφέρεται ο όρος 'επιχείρηση' ή 'εκμετάλλευση' ή 'εργοδότης' νοείται και η δημόσια υπηρεσία, το Ν.Π.Δ.Δ. ή ο φορέας με τον οποίο έχει συναφθεί η αντίστοιχη σύμβαση».

19. Οι ως άνω ρυθμίσεις που τέθηκαν εκπρόθεσμα σε ισχύ σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 1999/70/ΕΚ (άρθρο 4 Π.Δ. 81/2003 και άρθρο 4 Π.Δ. 164/2004) ουσιαστικά απλώς επαναλαμβάνουν τις διατάξεις της ρήτρας 4 συμφωνίας πλαισίου, χωρίς να προβαίνουν σε καμία περαιτέρω εξειδίκευση. Με τις ρυθμίσεις αυτές επιβεβαιώνεται και από το νομοθέτη ότι οι διατάξεις της ρήτρας 4 (σημεία 1, 2 και 4) συμφωνίας πλαισίου είναι, σε κάθε

περίπτωση, επαρκώς ακριβείς και ανεπιφύλακτες και παράγουν άμεσο αποτέλεσμα από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας συμμόρφωσης προς αυτήν (για το άμεσο αποτέλεσμα της ρήτηρας 4 βλ. ήδη απόφαση ΔΕΚ της 15^{ης} Απριλίου 2008 στην υπόθεση C-268/06, Impact, ακόμη αδημ. στη Συλλ., σκ. 59 επ.). Επομένως, ανεξαρτήτως της καθυστερημένης μεταφοράς της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ και, κατ' επέκταση της ρήτηρας 4 της συμφωνίας πλαισίου για την εργασία ορισμένου χρόνου, η ρήτρα αυτή, όπως προεκτέθηκε, παράγει άμεσο αποτέλεσμα και συνεπώς οι ιδιώτες – εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου μπορούν να την επικαλούνται και πριν τη μεταφορά τις στις έννομες τάξεις των κρατών μελών (απόφαση ΔΕΚ της 15^{ης} Απριλίου 2008 στην υπόθεση C-268/06, Impact, ακόμη αδημ. στη Συλλ., σκ. 59 επ., επίσης ήδη Φ. Δερμιτζάκη, ΕΕργΔ 2008, σ. 95).

20. Συνεπώς, όχι μόνο από τις προεκτεθείσες – άμεσου αποτελέσματος – διατάξεις του κοινοτικού δικαίου που περιέχονται στη ρήτρα 4 της συμφωνίας πλαισίου για την εργασία ορισμένου χρόνου αλλά και από τις διατάξεις της εσωτερικής νομοθεσίας που ετέθησαν σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 1999/70/ΕΚ (λαμβάνοντας υπ' όψη την κεντρικής σημασίας ρήτρα 4 της συμφωνίας πλαισίου) επιβάλλεται η ίση μεταχείριση των εργαζομένων που απασχολήθηκαν με σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (χαρακτηριζόμενες ψευδεπίγραφα ως συμβάσεις μίσθωσης έργου, όπως μάλιστα εν συνεχεία κρίθηκε αρμοδίως, κατ' άρθρο 11 Π.Δ. 164/2004) και δη των εργαζομένων που υπήχθησαν στις διατάξεις του άρθρου 11 Π.Δ. 164/2004, προβλέποντας, μάλιστα, ρητά στο άρθρο 1 παρ. 4 εδ. β' Ν. 3320/2005 ότι «[ο] χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου των κατατασσομένων, λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου».

IV. ΟΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΑΜΟΙΒΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΩΝ ΜΕ ΕΜΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΝΔΙΚΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΤΗΜΑ (01/07/2018-31/07/2020):

21. Από την 01/11/2011 το μισθολόγιο των δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου υπαλλήλων του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα διαμορφώθηκε δυνάμει των διατάξεων του ν.4024/2011, ενώ από την 01/01/2016 διαμορφώνεται δυνάμει των διατάξεων του ν.4354/2015. Ωστόσο σύμφωνα με τη μεταβατική

διάταξη του 29 του ν 4024/2011 αν με την εφαρμογή των διατάξεων του προκύπτει μείωση των τακτικών μηνιαίων αποδοχών η οποία είναι μεγαλύτερη κατά ποσοστό του 25% των αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος των διατάξεων του νόμου αυτού, ο εργαζόμενος λαμβάνει τις αποδοχές που λάμβανε κατά την τελευταία ημέρα προ της εφαρμογής του νόμου (31/10/2011) μειωμένες κατά 25% αυτές, ενώ σύμφωνα με τη μεταβατική διάταξη του άρθρου 27 του ν.4354/2015 σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις του προκύπτουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος στις 31/12/2015, η διαφορά από 01/01/2016 διατηρείται ως προσωπική. Ως εκ τούτου για τον υπολογισμό των αποδοχών που καταβάλλονται στους αντίστοιχους με εμάς εργαζομένους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου θα πρέπει να ελεγχθεί κατά πόσο οι αποδοχές που ελάμβαναν την 31/10/2011 μειωμένες κατά τα 25% είναι υπέρτερες από αυτές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των ν. 4024/2011 και 4354/2015, οπότε είναι και οι καταβλητέες, ενώ στην αντίθετη περίπτωση καταβλητέες είναι οι αποδοχές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των ανωτέρω νόμων. Συγκεκριμένα :

22. Για τα έτη 2013, 2014 και 2015 ΩΣ ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ : ΝΟΜΟΣ 4024/2011 (Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015).

Άρθρο 4

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ):

- α) του Δημοσίου,
- β) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού,
- γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), συμπεριλαμβανομένου του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α).

[...]

Άρθρο 12

Σύστημα μισθολογικής εξέλιξης

1. Οι υπάλληλοι του άρθρου 4 λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στο βαθμό τους.

Περαιτέρω, σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.

2. Τα Μ.Κ. χορηγούνται ανά διετία, με εξαίρεση τα Μ.Κ. των Βαθμών Β' και Α', τα οποία χορηγούνται ανά τριετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που, από τις εκθέσεις αξιολόγησης του, προκύπτει ότι ο υπάλληλος δεν έχει επιτύχει την υλοποίηση της προβλεπόμενης στοχο-θεσίας σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), για δύο συνεχή χρόνια, δεν εξελίσσεται μισθολογικά μέχρις ότου επιτύχει το ως άνω ελάχιστο ποσοστό.

3. Τα μισθολογικά κλιμάκια κάθε βαθμού, πέραν του βασικού μισθού που αντιστοιχεί σε αυτόν, είναι τα εξής:

α) Βαθμός Ε': δύο (2) Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, τρία (3) Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ και πέντε (5) Μ.Κ. για την κατηγορία ΥΕ.

β) Βαθμός Δ': τρία (3) Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, τέσσερα (4) Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ και έξι (6) Μ.Κ. για την κατηγορία ΥΕ.

γ) Βαθμός Γ': τέσσερα (4) Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ και πέντε (5) Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ.

δ) Τα μισθολογικά κλιμάκια του βαθμού Γ' της ΥΕ κατηγορίας και των βαθμών Β' και Α' των λοιπών κατηγοριών καλύπτουν το σύνολο του εργασιακού βίου του υπαλλήλου, μέχρι την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του από την υπηρεσία.

4. Με τη βαθμολογική προαγωγή ο υπάλληλος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου βαθμού ή του μικρότερου Μ.Κ. του βαθμού αυτού, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.

Άρθρο 13

Βασικός Μισθός

1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος Βασικός Μισθός του Βαθμού ΣΤ' της ΥΕ κατηγορίας προσωπικού ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ.

2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου,

πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποι-ούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ

ΔΕ ΣΤ' 1,10

ΤΕ ΣΤ' 1,33

ΠΕ ΣΤ' 1,40

3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών βαθμών όλων των κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής:

Α. Του βαθμού Ε' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού ΣΤ' σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

Β. Του βαθμού Δ' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Ε σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).

Γ. Του βαθμού Γ' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Δ' σε ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

Δ. Του βαθμού Β' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Γ' σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).

Ε. Του βαθμού Α' με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Β' σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

4. Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. των Βαθμών διαμορφώνονται ως εξής:

α) Του πρώτου Μ.Κ. κάθε βαθμού και κατηγορίας με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού αυτού κατά δύο τοις εκατό (2%).

β) Του κάθε επόμενου Μ.Κ. με προσαύξηση του βασικού μισθού του προηγούμενου μισθολογικού κλιμακίου σε ποσοστό ίδιο με αυτό που ορίζεται στην προηγούμενη περίπτωση.

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Άρθρο 28 (Μεταβατικές και Τελικές Διατάξεις του Δεύτερου Κεφαλαίου. Κατάταξη και προϋποθέσεις και κριτήρια επιλογής του υπηρετούντος προσωπικού)

1. Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ.Κ., και το χρόνο προϋπηρεσίας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου, ως εξής:

- α) οι υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ:
- αα) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο Βαθμό ΣΤ',
 - ββ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι εννέα (9) έτη, στο Βαθμό Ε',
 - γγ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι δεκαπέντε (15), στο Βαθμό Δ',
 - δδ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι είκοσι ένα (21) έτη για την ΠΕ κατηγορία και είκοσι τρία (23) έτη για την ΤΕ κατηγορία, στο Βαθμό Γ',
 - εε) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας περισσότερο από είκοσι ένα (21) έτη για την ΠΕ κατηγορία και είκοσι τρία (23) έτη για την ΤΕ κατηγορία, στο Βαθμό Β'.
- β) οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΔΕ:
- αα) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο Βαθμό ΣΤ',
 - ββ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι έντεκα (11) έτη, στο Βαθμό Ε',
 - γγ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι δέκα εννέα (19), στο Βαθμό Δ',
 - δδ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι είκοσι επτά (27) έτη, στο Βαθμό Γ',
 - εε) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας περισσότερο από είκοσι επτά (27) έτη, στο Βαθμό Β'.
- γ) οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ:
- αα) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο Βαθμό ΣΤ',
 - ββ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι δέκα πέντε (15) έτη, στο Βαθμό Ε',
 - γγ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι είκοσι πέντε (25) έτη, στο Βαθμό Δ',
 - δδ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας περισσότερο από είκοσι πέντε (25) έτη, στο Βαθμό Γ'.
- Για την κατάταξη των υπαλλήλων, που κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 6 του παρόντος νόμου,

- α. καθώς και για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, αφαιρούνται από τον απαιτούμενο χρόνο για την τελική κατάταξη έξι (6) έτη. Για τους κατόχους αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο εδάφιο δεύτερο της παραγράφου 4 του άρθρου 6, αφαιρούνται δύο (2) έτη.

«Στην περίπτωση που συντρέχουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερες από μία από τις παραπάνω ρυθμίσεις, εφαρμόζεται η ευνοϊκότερη ρύθμιση, καθώς και η μισή χρονική ρύθμιση της επόμενης ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Η ισχύς της παρούσας παραγράφου ανατρέχει στο χρόνο έναρξης ισχύος του ν. 4024/2011.»

*** Το πιο πάνω μέσα σε " " εδάφιο προστέθηκε με την παρ. 7 άρθρου 1 Ν.4038/2012, ΦΕΚ Α 14/2.2.2012.

2. Για την ως άνω κατάταξη, δεν υπολογίζεται:

- ο χρόνος της διαθεσιμότητας,
- ο χρόνος της αργίας που επήλθε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών,
- ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα,
- ο χρόνος της προσωρινής παύσης,
- ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας,
- ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθηκόντων,
- το χρονικό διάστημα κατά το οποίο στερήθηκε ο υπάλληλος το δικαίωμα για προαγωγή,
- χρονικό διάστημα ίσο προς το μισό του απαιτούμενου προς προαγωγή χρόνου, σε περίπτωση επιβολής της πειθαρχικής ποινής του υποβιβασμού.

3. Για την κατάταξη, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, στο συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας δεν υπολογίζεται το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας, με την επιφύλαξη ότι ο υπολογισμός αυτός δεν έχει ως συνέπεια την κατάταξη του υπαλλήλου σε βαθμό χαμηλότερο από αυτόν που θα κατατάσσονταν εάν παρέμενε σε χαμηλότερη κατηγορία.

4. Υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν, κατατάσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας που

ανήκουν, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, με προσθήκη πλασματικού χρόνου για την τελική κατάταξη τους, τρία (3) έτη. [...]»

Άρθρο 29

1. Οι υπάλληλοι που εντάσσονται στους νέους βαθμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου, λαμβάνουν το βασικό μισθό του βαθμού αυτού, ενώ όσοι εξ αυτών έχουν πλεονάζοντα χρόνο στον ίδιο βαθμό εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του βαθμού αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του παρόντος.

2. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του Κεφαλαίου αυτού προκύπτουν [...]

Εφόσον προκύπτει μείωση η οποία είναι μεγαλύτερη κατά ποσοστό του 25% των αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την Έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, "χωρίς στην ανωτέρω σύγκριση να λαμβάνεται υπόψη το ποσό που καταβάλλεται ως επίδομα θέσης ευθύνης", η συνολική μείωση κατανέμεται ως εξής:

*** Οι εντός " " λέξεις προστέθηκαν ως άνω με το άρθρο 3 παρ.3 της από 16.12.1011 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α 262/16.12.2011) και ισχύουν από τότε που ίσχυσε ο Ν.4024/2011.

α) 25% μείωση επί των αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την Έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου με την Έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου,

[β) η υπερβάλλουσα μείωση ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών το οποίο αρχίζει ένα έτος μετά την Έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου].

"Αναστέλλεται μέχρι 31.12.2016, η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 19 και της περίπτωσης β' του τελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 (Α' 226). Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου ισχύουν από 31.10.2012"

«Για τους υπαλλήλους των φορέων της περίπτωσης 12, η αναστολή των διατάξεων του πρώτου εδαφίου ισχύουν από 1.1.2013".

Άρθρο 30

Λοιπές παροχές, επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις

1. Γίνονται των επιδομάτων και παροχών του παρόντος Κεφαλαίου, όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους που εμπίπτουν στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου, μέχρι την έναρξη της ισχύος του, με οποιαδήποτε ονομασία, συμπεριλαμβανομένων και των εξόδων κίνησης, εφόσον τα έξοδα αυτά προβλέπεται με τις ισχύουσες μέχρι την Έναρξη ισχύος του παρόντος διατάξεις να καταβάλλονται ανεξαρτήτως της μετακίνησης του υπαλλήλου, καταργούνται εφόσον δεν προβλέπεται ρητά η χορήγηση τους από τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού. Στα ως άνω καταργούμενα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις δεν περιλαμβάνονται τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 20 του ν. 2606/1998 (Α' 89), των άρθρων 34 και 34α του ν. 2682/1999 (Α' 16), της παραγράφου 22 του άρθρου 9 του ν. 2266/1994 (Α' 218) και της παραγράφου 4 του άρθρου 72 του ν. 3528/2007 (Α' 26), καθώς και το επίδομα υπηρεσίας αλλοδαπής και το ειδικό επιμίσθιο που καταβάλλεται στους ανωτέρω υπαλλήλους για την εκτέλεση υπηρεσίας στο εξωτερικό.

23.Για τα έτη από την 01/01/2016 μέχρι και σήμερα: ΝΟΜΟΣ 4354/2015 (Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του Ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις):

Άρθρο 7

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Άρθρο 7

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου:

α) των φορέων της περίπτωσης στ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143),

β) των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (Α.Δ.Α.), της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143),

γ) των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (Ο.Κ.Α.),

δ) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού,

ε) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.),

στ) των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος, ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α.- κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους- ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, συμπεριλαμβανομένων των Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας,

ζ) των Δημοσίων Επιχειρήσεων, Οργανισμών και Ανώνυμων Εταιρειών (Δ.Ε.Κ.Ο.), που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314),

η) οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,

θ) οι υπάλληλοι της Γραμματείας των Δικαστηρίων και Εισαγγελιών, των Εμισθων Υποθηκοφυλακείων και Κτηματολογικών Γραφείων της χώρας,

ι) οι ιατροί υπηρεσίας υπαίθρου και οι μόνιμοι αγροτικοί ιατροί,

ια) οι υπάλληλοι της Βουλής, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό της,

ιβ) οι υπάλληλοι και το ειδικό επιστημονικό προσωπικό των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (Α.Δ.Α.), της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων,

ιγ) οι υπάλληλοι των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.) και Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.) της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε),

ιδ) οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων,

ιε ιστ) το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παρ. 3 του άρθρου 63 του ν. 3801/2009 (Α' 163) των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά

το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό,

ιστ ιζ) οι μετακλητοί υπάλληλοι, οι ειδικοί σύμβουλοι και συνεργάτες, καθώς και οι επιστημονικοί συνεργάτες της Γενικής Γραμματείας του Πρωθυπουργού, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης, της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, των Πολιτικών Γραφείων των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών, Αναπληρωτών Γενικών και Ειδικών Γραμματέων των Υπουργείων, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, των αιρετών οργάνων των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των Διοικητών, Υποδιοικητών, Προέδρων, Αντιπροέδρων ή Διευθυνόντων Συμβούλων των νομικών προσώπων που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος,

ιζ ιη) τα μέλη του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) των Α.Ε.Ι., μέχρι την έκδοση του προεδρικού διατάγματος που προβλέπεται στις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 4009/2011 (Α' 195) και

ιη ιθ) οι δικηγόροι που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στους φορείς που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος.

Άρθρο 8

Αποσύνδεση μισθού - βαθμού

1. Το προσωπικό της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά κατέχει, σε μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.), όπως αυτά ορίζονται στο επόμενο άρθρο.

2. Οι υπάλληλοι που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Άρθρο 9

Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη των υπαλλήλων

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων των κατηγοριών:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής,

- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής,

- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και

- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζονται ως εξής:

Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13.

2. Υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας με εισαγωγικό το Μ.Κ. 2 αυτής.

«Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν στη ΔΕ κατηγορία, χωρίς απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης αλλά με απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή με τον απαιτούμενο από τις οικείες διατάξεις χρόνο εμπειρίας, εξελίσσονται στα Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας».

*** Το δεύτερο εδάφιο της παρ.2 προστέθηκε από την έναρξη ισχύος της με το άρθρο δεύτερο παρ.1 Ν.4405/2016, ΦΕΚ Α 129/13.7.2016.

Άρθρο 10

Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου στην Υπηρεσία

1. Ο διοριζόμενος υπάλληλος εισέρχεται στην Υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικά κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει ή στο μισθολογικά κλιμάκιο, που προβλέπεται από τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου.

2. Όπου από ισχύουσες ειδικές διατάξεις προβλέπεται η πλήρωση της θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας με απευθείας διορισμό, απόσπαση, τοποθέτηση ή διάθεση, ο διοριζόμενος στη θέση αυτή εισέρχεται στην Υπηρεσία με το μισθολογικά κλιμάκιο της οικείας κατηγορίας και κλάδου, το οποίο αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας της θέσης που καταλαμβάνει, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

Άρθρο 11

Χρόνος και τρόπος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικά κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο.

β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο.

2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο.

3. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για τα διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4.«4.α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων. Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας το έτος λογίζεται για τριακόσιες (300) ημέρες, ο μήνας για είκοσι πέντε (25) ημέρες και η εβδομάδα για έξι (6) ημέρες εργασίας.»

β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Άρθρο 14

Βασικός μισθός

1. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 1 της Υ.Ε. κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό των 780 ευρώ με το συντελεστή 0,0551.

Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στο πλησιέστερο ευρώ.

2. Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. 1 των κατηγοριών Δ.Ε., Τ.Ε. και Π.Ε. προσδιορίζονται με βάση το ποσό των 780 ευρώ, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
-----------	-------------

Δ.Ε.	1,10
Τ.Ε.	1,33
Π.Ε.	1,40

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. των ως άνω κατηγοριών διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού των 780 ευρώ με τους ως άνω συντελεστές και στη συνέχεια με το συντελεστή 0,0699 για τη Δ.Ε. κατηγορία, 0,0530 για τη Τ.Ε. κατηγορία και 0,0540 για την Π.Ε. κατηγορία.

Άρθρο 26 (Μεταβατικές διατάξεις - Μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπηρετούντων υπαλλήλων)

1. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωρισθεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και στις 31.12.2015.

2. Μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31.12.2017. Από 1.1.2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντα χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31.12.2017.

3. Για τον υπολογισμό της προσαύξησης των αποδοχών λόγω χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας, όπου αυτή προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, λαμβάνεται υπόψη μόνο ο βασικός μισθός.

Άρθρο 27 (Διασφάλιση αποδοχών)

1. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή και το επίδομα θέσης ευθύνης. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς, μόνο στην περίπτωση που καταβάλλεται στις αποδοχές του υπαλλήλου τον τελευταίο μήνα πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος αλλά δεν προβλεπεται η εκ νέου χορήγησή του με την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος. Η νέα αυτή προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου πλην της χορήγησης επιδόματος θέσης ευθύνης και της προωθημένης εξέλιξης. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.

2. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτει βασικός μισθός υψηλότερος από αυτόν που ελάμβανε ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η αύξηση που προκύπτει χορηγείται σε ισόποσες δόσεις σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών. Σε αυτήν την περίπτωση οι λοιπές τακτικές μηνιαίες αποδοχές του υπαλλήλου, πλην του βασικού μισθού, συγκρίνονται με τη διαδικασία της παραγράφου 1. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.

24. Για τις αποδοχές της 31/10/2011 : ΝΟΜΟΣ 3205/2003 («Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις»)

Άρθρο 2 (Μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων)

1. Το προσωπικό της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3 του νόμου αυτού.

2. Οι υπάλληλοι που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Άρθρο 3 (Μισθολογικά κλιμάκια)

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων των κατηγοριών:

Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π Ε) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής, Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) ορίζονται σε δεκαοκτώ (18) για κάθε κατηγορία και οι υπάλληλοι εκάστης κατηγορίας εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το 18^ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1^ο Μ.Κ.

2. ...

Άρθρο 4 (Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου στην Υπηρεσία)

1. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην Υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει η θέση που διορίζεται.

2. ...

Άρθρο 5 (Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης)

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ., υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ.

β. Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Για την, κατά την προηγούμενη παράγραφο, μισθολογική εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 15 του νόμου αυτού.

Άρθρο 6 (Τρόπος μισθολογικής εξέλιξης)

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο. [...]

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη της ισχύος των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν. 2303/1995 (ΦΕΚ 80 Α).

3. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5του νόμου αυτού, πλην των περιπτώσεων του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, για τις οποίες η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης της διετίας για τη θετική κρίση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου.

Άρθρο 7 (Αποδοχές μισθολογικών κλιμακίων)

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό του Μ. Κ. της κατηγορίας του και τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 8, 11, 12, 13 και 24 του παρόντος νόμου, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.

2. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 18 της ΥΕ κατηγορίας ορίζεται σε πεντακόσια ενενήντα ευρώ (590 €). Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ανωτέρω εισαγωγικού βασικού μισθού με το συντελεστή 0,0424. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

*****ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:**

- Με το άρθρο 2 Ν.3336/2005,ΦΕΚ Α 96/20.4.2005, ο μηνιαίος βασικός μισθός του 18ου μισθολογικού κλιμακίου της Υ.Ε. κατηγορίας του άρθρου 7 παρ. 2 του Ν. 3205/2003 ορίστηκε από 1.1.2005 σε εξακόσια έντεκα ευρώ (611 ευρώ).

- Με το άρθρο 11 Ν.3453/2006,ΦΕΚ Α 74,από 1.1.2006 ο μηνιαίος βασικός μισθός του 18ου μισθολογικού κλιμακίου της ΥΕ κατηγορίας του άρθρου 7 παρ. 2 του ν. 3205/2003 ορίζεται σε εξακόσια είκοσι εννέα ευρώ (629 €).

- Με το άρθρο 1 παρ.1η του Ν.3554/2007 (ΦΕΚ Α 80/2007) ο μηνιαίος βασικός μισθός του 18ου μισθολογικού κλιμακίου της ΥΕ κατηγορίας του άρθρου 7 παρ. 2 του ν. 3205/2003, ορίζεται από 1.1.2007 σε εξακόσια πενήντα ένα ευρώ (651 €).

- Με το άρθρο 6 παρ.1 Ν. 3670/2008, ΦΕΚ Α 117/20.6.2008, ορίζεται ότι: «1. Από 1.1.2008, στους βασικούς μισθούς, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2007, των μισθολογικών κλιμακίων όλων των κατηγοριών του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3205/2003, ενσωματώνεται ποσό ίσο με το ένα τρίτο του κινήτρου απόδοσης της

αντίστοιχης κατηγορίας της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 3205/2003. Οι νέοι βασικοί μισθοί, που προκύπτουν από την ανωτέρω ενσωμάτωση, αυξάνονται κατά 2,5% από 1.1.2008 και κατά 2% από 1.10.2008. Τα ποσά που προκύπτουν στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ». [Βασικός μισθός 18^{ου} κλιμακίου κατηγορίας ΥΕ έτους 2008: 697 € έως 30.09.2008 και 711 € έως 31.12.2008]

Άρθρο 8 (Επιδόματα)

"6. Ειδικής απασχόλησης, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού οριζόμενο ως εξής:

[...] β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, το τεχνικό προσωπικό, τους τεχνίτες εν γένει, το υγειονομικό προσωπικό, το γεωπονικό προσωπικό, τους περιβαλλοντολόγους, τους συντηρητές έργων τέχνης, τους μουσικούς πνευστών οργάνων, το ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, τους οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας ΥΕ, σε εκατόν πενήντα ευρώ (150 ?) [...].

*** Η παρ.6 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 8 παρ.1 Ν.3670/2008, ΦΕΚ Α 117/20.6.2008. Εναρξη ισχύος από 1.1.2007.

Άρθρο 12 (Κίνητρο απόδοσης)

- Κατά το άρθρο 6 παρ.3 Ν. 3670/2008, ΦΕΚ Α 117/20.6.2008: «Τα ποσά των περιπτώσεων α' έως ε' της παραγράφου 1 του άρθρου 12 του ν. 3205/2003 διαμορφώνονται, από 1.1.2008, ως εξής: α. Κατηγορία ΥΕ πενήντα επτά ευρώ (57 €). β. Κατηγορία ΔΕ εξήντα τέσσερα ευρώ (64 €). γ. Κατηγορία ΤΕ ή ΠΕ, χωρίς πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής, ογδόντα ευρώ (80 €). δ. Κατηγορία ΤΕ με πτυχίο Τ.Ε.Ι. ή ισότιμο, ενενήντα ευρώ (90 €). ε. Κατηγορία ΠΕ με πτυχίο Πανεπιστημίου ή ισότιμο, καθώς και εκπαιδευτικοί λειτουργοί, εκατό ευρώ (100 €). Τα ποσά των ανωτέρω περιπτώσεων α' και β' της παρούσας παραγράφου προσαυξάνονται κατά δέκα ευρώ (10 €) με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας».

[...]

Άρθρο 15

1. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 του παρόντος νόμου, λαμβάνεται υπόψη:

[...]

ι) Ο χρόνος παροχής υπηρεσίας με σύμβαση μίσθωσης έργου ή με ανάθεση κατ' αποκοπήν εργασίας, εφόσον οι υπηρεσίες αυτές έχουν

χαρακτηριστεί με διάταξη νόμου ή με δικαστική απόφαση ότι διανύθηκαν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (εξαρτημένης) ή εφόσον σύμφωνα με τα υπηρεσιακά έγγραφα συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις: i. απασχόληση κατά το σύνηθες δημοσιούπαλληλικό ωράριο, ii. παροχή εργασίας στο χώρο της δημόσιας υπηρεσίας και με την άμεση εποπτεία της υπηρεσίας και iii. αμοιβή ανάλογη με των προσλαμβανομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

[...]

Άρθρο 21 (Επέκταση διατάξεων)

Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, οι διατάξεις του Μέρους Α' του παρόντος νόμου μπορεί να επεκτείνονται, εν όλω ή εν μέρει, και σε προσωπικό του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του Μέρους αυτού, πλην όμως έχει βαθμολογική ή μισθολογική αντιστοιχία με μόνιμους υπαλλήλους Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., καθώς και σε διαβαθμισμένους κληρικούς και δικηγόρους με σχέση έμμισθης εντολής. [...]

*** Με την ΚΥΑ αριθ. οικ. 2/7093/0022 («Επέκταση των διατάξεων του Ν. 3205/2003 στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.» - ΦΕΚ Β' 215/5.2.2004) ορίσθηκε ότι:

«1. Οι διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, του άρθρου 27 παρ. 2 και του άρθρου 28 του Ν. 3205/2003 (297/Α/23.12.2003) Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, που υπηρετεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.».

Περαιτέρω σύμφωνα με τις διατάξεις της με αριθμ. 2/95080/0022 ΚΥΑ (Κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α.) : «1. Καθορίζουμε τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού από 1.1.2008 σε τριακόσια εξήντα πέντε (365) ευρώ μηνιαίως»

Επισημαίνουμε ότι με το άρθρο 1 ν. 3833/2010 ορίστηκε ότι :

[...]

2. Τα πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη προβλεπόμενα των λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), των μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, καθώς και του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος μειώνονται κατά ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%).

Τα επιδόματα των παραγράφων Α3 των άρθρων 30 και 33 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α), όπως ισχύουν, μειώνονται κατά ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) και τα επιδόματα των Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας μειώνονται κατά ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) αντίστοιχα.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και κασιχύουν κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης ή ρήτρας ή όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας». Ενώ με το άρθρο Τρίτο ν. 3845/2010 ορίστηκε περαιτέρω ότι :1. Τα πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη προβλεπόμενα των λειτουργών και υπαλλήλων των φορέων της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α), καθώς και τα έξοδα παράστασης των προσώπων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 1 του ίδιου άρθρου και νόμου, μειώνονται κατά ποσοστό οκτώ τοις εκατό (8%).

V. ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΑΞΙΩΣΕΙΣ :

25. Όπως εκθέτουμε και ανωτέρω το Ελληνικό Δημόσιο κατά την κατάταξή μας σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου στις 10/01/2007 δεν αναγνώρισε την

προηγούμενη υπηρεσία μας και μας κατέταξε στο 18^ο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της εκπαιδευτικής μας κατηγορίας (υποχρεωτικής εκπαίδευσης) του ν.3205/2003. Πέραν δε του βασικού μας μισθού, όπως προκύπτει και από τις ανωτέρω διατάξεις, οι αποδοχές που αντιστοιχούν στη θέση (μη συμπεριλαμβανομένων των προσωπικών επιδομάτων, ήτοι γάμου και τέκνων) και μας κατέβαλε μηνιαίως αποτελούνται από το κίνητρο απόδοσης, επίδομα ειδικής απασχόλησης ΟΤΑ και τα έξοδα κίνησης. Ως εκ τούτου οι αποδοχές που μας κατέβαλλε μηνιαίως ως την 31/10/2011, ανέρχονταν στο συνολικό ποσό των 1.244,44 ευρώ (770 ευρώ βασικός μισθός του Μ.Κ. 16, 57 ευρώ κίνητρο απόδοσης, 121,44 ευρώ ειδικής απασχόλησης ΟΤΑ και 296 ευρώ έξοδα κίνησης). Εν συνεχεία (με αναγνωρισμένη υπηρεσία μόνον από την 10/01/2007 και εντεύθεν), δυνάμει του ν. 4024/2011 καταταγήκαμε την 01/11/2011 στο εισαγωγικό κλιμάκιο του μισθολογικού βαθμού Ε με τακτικές αποδοχές θέσης 858 ευρώ, εξελιχθήκαμε στο Μ.Κ. Ε1 την 01/01/2012 με αποδοχές θέσης 875 ευρώ και στο Μ.Κ. Ε2 την 01/01/2014 με αποδοχές 893 ευρώ, ενώ δυνάμει του ν. 4354/2015 καταταγήκαμε την 01/01/2016 στο ΜΚ 3 της κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης με μικτό βασικό μισθό θέσης 866 ευρώ και από 01/01/2019 στο ΜΚ 4 της αυτής κατηγορίας με μικτό βασικό μισθό θέσης 909€. Ως εκ τούτου στο βαθμό που οι μηνιαίες αποδοχές που λαμβάναμε κατά την 31/10/2011 (1244,44 ευρώ) μειωμένες κατά 25% (ήτοι 933,33 ευρώ) είναι υπέρτερες από τις αποδοχές των αντίστοιχων κλιμακίων που καταταγήκαμε και εξελιχθήκαμε κατ' εφαρμογή των ανωτέρω εκτιθέμενων μεταβατικών διατάξεων των ν. 4024/2011 και 4354/2015 (άρθρα 29 και 25 αντίστοιχα), συνέχισαν και συνεχίζουν να είναι και καταβαλλόμενες από την 01/11/2011 μέχρι και σήμερα.

26. Ωστόσο σε περίπτωση που το Ελληνικό Δημόσιο είχε αναγνωρίσει ως όφειλε το σύνολο της παρασχεθείσας υπηρεσίας μας από το πρώτον της απασχόλησης μας με σχέσεις που χαρακτηρίστηκαν μονομερώς ως «μίσθωσης έργου» ορισμένης διάρκειας μέχρι και την ημερομηνία κατάταξης μας ως δημόσιας υπηρεσίας θα είχαμε ενταχθεί σε ανώτερα μισθολογικά κλιμάκια με αποτέλεσμα και ο Δήμος στον οποίο έχουμε μεταφερθεί από την 01/01/2011 να μας καταβάλλει υπέρτερες αποδοχές από αυτές που μας έχει καταβάλει, την διαφορά των οποίων (καταβλητέων και καταβληθεισών) την

οποία παρανόμως αποστερηθήκαμε οφείλει ο Δήμος να μας καταβάλει ως εργοδότης για το αιτούμενο για την κάθε μία χρονικό διάστημα. Ειδικότερα :

1) Η με αύξοντα αριθμ «1» ενάγουσα ΜΠΟΥΛΙΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ον. πατρός ΓΕΩΡΓΙΟΣ προσλήφθηκα ως καθαρίστρια δημοσίων σχολείων το πρώτον στις 01/01/1991 και έκτοτε απασχολήθηκα αδιάλειπτα μέχρι και την ημερομηνία κατάταξης μου σε θέση εργασίας αορίστου χρόνου, ενώ από 01/01/2011 μεταφέρθηκα στο σχολικό συγκρότημα ΔΗΜ ΑΜΑΡΥΝΘΟΥ του Δήμου ΕΡΕΤΡΙΑΣ Νομού ΕΥΒΟΙΑΣ. Δυνάμει της συνολικής μου αυτής υπηρεσίας έπρεπε να έχω εξελιχθεί κατά την 31/10/2011 στο μισθολογικό κλιμάκιο «ΜΚ8» με τακτικές μηνιαίες αποδοχές ποσό 1.535,44 ευρώ, ήτοι (1061 ευρώ βασικός μισθός, 57 ευρώ κίνητρο απόδοσης, 121,44 ευρώ ειδικής απασχόλησης ΟΤΑ και 296 ευρώ έξοδα κίνησης). Με τη συγκεκριμένη δε συνολική δημόσια υπηρεσία την 31/12/2015 οι αποδοχές μου κατ' εφαρμογή του ν.4024/2011 αντιστοιχούσαν στο μικτό ποσό των 1069 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «Δ4», ενώ κατ' εφαρμογή του ν. 4354/2015 και για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 αντιστοιχούν την 01/07/2018 στο ποσό των 1167 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «ΜΚ10». Δεδομένου αφενός ότι οι αποδοχές που ελάμβανα την 31/10/2011 μειωμένες κατά 25% αντιστοιχούν στο μικτό ποσό των 1151,58 ευρώ (ήτοι 1.535,44 ευρώ -25%) και αφετέρου ότι δυνάμει των ανωτέρω διατάξεων καταβλητέες είναι οι κάθε φορά υπέρτερες αποδοχές, η προκύπτουσα διαφορά από τη 01/07/2018 μέχρι και την 31/01/2021 ανέρχεται μηνιαίως στο ποσό των 233,67 ευρώ (ήτοι 1.167 ευρώ – 933,33 ευρώ) και συνολικά για τους 25 μήνες στο μικτό ποσό των 5.841,75 ευρώ. Ως εκ τούτου η συνολική διαφορά των καταβλητέων σε εμένα εκ του νόμου σύμφωνα με τη συνολική δημόσια υπηρεσία μου και των όσων μου κατέβαλλε ο ως άνω δήμος ΕΡΕΤΡΙΑΣ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ ανέρχεται για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 στο μικτό ποσό των 5.841,75 ευρώ.

2) Η με αύξοντα αριθμ «2» ενάγουσα ΚΟΥΡΟΥΠΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ον. πατρός ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ προσλήφθηκα ως καθαρίστρια δημοσίων σχολείων το πρώτον στις 01/09/1993 και έκτοτε απασχολήθηκα αδιάλειπτα μέχρι και

την ημερομηνία κατάταξης μου σε θέση εργασίας αορίστου χρόνου, ενώ από 01/01/2011 μεταφέρθηκα στο σχολικό συγκρότημα Β ΔΗΜ ΕΡΕΤΡΙΑΣ του Δήμου ΕΡΕΤΡΙΑΣ Νομού ΕΥΒΟΙΑΣ. Δυνάμει της συνολικής μου αυτής υπηρεσίας έπρεπε να έχω εξελιχθεί κατά την 31/10/2011 στο μισθολογικό κλιμάκιο «ΜΚ9» με τακτικές μηνιαίες αποδοχές ποσό 1.493,44 ευρώ, ήτοι (1019 ευρώ βασικός μισθός, 57 ευρώ κίνητρο απόδοσης, 121,44 ευρώ ειδικής απασχόλησης ΟΤΑ και 296 ευρώ έξοδα κίνησης). Με τη συγκεκριμένη δε συνολική δημόσια υπηρεσία την 31/12/2015 οι αποδοχές μου κατ' εφαρμογή του ν.4024/2011 αντιστοιχούσαν στο μικτό ποσό των 1048 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «Δ3», ενώ κατ' εφαρμογή του ν. 4354/2015 και για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 αντιστοιχούν την 01/07/2018 στο ποσό των 1124 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «ΜΚ9». Δεδομένου αφενός ότι οι αποδοχές που ελάμβανα την 31/10/2011 μειωμένες κατά 25% αντιστοιχούν στο μικτό ποσό των 1120,08 ευρώ (ήτοι 1.493,44 ευρώ -25%) και αφετέρου ότι δυνάμει των ανωτέρω διατάξεων καταβλητέες είναι οι κάθε φορά υπέρτερες αποδοχές, η προκύπτουσα διαφορά από τη 01/07/2018 μέχρι και την 30/09/2020 ανέρχεται μηνιαίως στο ποσό των 190,67 ευρώ (ήτοι 1.124 ευρώ – 933,33 ευρώ) και συνολικά για τους 25 μήνες στο μικτό ποσό των 4.766,75 ευρώ. Ως εκ τούτου η συνολική διαφορά των καταβλητέων σε εμένα εκ του νόμου σύμφωνα με τη συνολική δημόσια υπηρεσία μου και των όσων μου κατέβαλλε ο ως άνω δήμος ΕΡΕΤΡΙΑΣ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ ανέρχεται για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 στο μικτό ποσό των 4.766,75 ευρώ.

3) Η με αύξοντα αριθμ «3» ενάγουσα ΚΩΣΤΟΠΡΙΖΟΥ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ ον. πατρός ΑΝΤΩΝΙΟΣ προσλήφθηκα ως καθαρίστρια δημοσίων σχολείων το πρώτον στις 01/09/1996 και έκτοτε απασχολήθηκα αδιάλειπτα μέχρι και την ημερομηνία κατάταξης μου σε θέση εργασίας αορίστου χρόνου, ενώ από 01/01/2011 μεταφέρθηκα στο σχολικό συγκρότημα Α ΔΜ ΕΡΕΤΡΙΑΣ του Δήμου ΕΡΕΤΡΙΑΣ Νομού ΕΥΒΟΙΑΣ. Δυνάμει της συνολικής μου αυτής υπηρεσίας έπρεπε να έχω εξελιχθεί κατά την 31/10/2011 στο μισθολογικό κλιμάκιο «ΜΚ10» με τακτικές μηνιαίες αποδοχές ποσό 1.453,44 ευρώ, ήτοι (979 ευρώ βασικός μισθός, 57 ευρώ κίνητρο απόδοσης, 121,44 ευρώ

ειδικής απασχόλησης ΟΤΑ και 296 ευρώ έξοδα κίνησης). Με τη συγκεκριμένη δε συνολική δημόσια υπηρεσία την 31/12/2015 οι αποδοχές μου κατ' εφαρμογή του ν.4024/2011 αντιστοιχούσαν στο μικτό ποσό των 1027 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «Δ2», ενώ κατ' εφαρμογή του ν. 4354/2015 και για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 αντιστοιχούν την 01/07/2018 στο ποσό των 1081 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «ΜΚ8». Δεδομένου αφενός ότι οι αποδοχές που ελάμβανα την 31/10/2011 μειωμένες κατά 25% αντιστοιχούν στο μικτό ποσό των 1090,08 ευρώ (ήτοι 1.453,44 ευρώ -25%) και αφετέρου ότι δυνάμει των ανωτέρω διατάξεων καταβλητέες είναι οι κάθε φορά υπέρτερες αποδοχές, η προκύπτουσα διαφορά από τη 01/07/2018 μέχρι και την 30/09/2020 ανέρχεται μηνιαίως στο ποσό των 156,75 ευρώ (ήτοι 1.090,08 ευρώ – 933,33 ευρώ) και συνολικά για τους 25 μήνες στο μικτό ποσό των 3.918,75 ευρώ. Ως εκ τούτου η συνολική διαφορά των καταβλητέων σε εμένα εκ του νόμου σύμφωνα με τη συνολική δημόσια υπηρεσία μου και των όσων μου κατέβαλλε ο ως άνω δήμος ΕΡΕΤΡΙΑΣ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ ανέρχεται για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 στο μικτό ποσό των 3.918,75 ευρώ.

4) Η με αύξοντα αριθμ «4» ενάγουσα ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ ον. πατρός ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ προσλήφθηκα ως καθαρίστρια δημοσίων σχολείων το πρώτον στις 01/09/1996 και έκτοτε απασχολήθηκα αδιάλειπτα μέχρι και την ημερομηνία κατάταξης μου σε θέση εργασίας αορίστου χρόνου, ενώ από 01/01/2011 μεταφέρθηκα στο σχολικό συγκρότημα ΔΗΜ ΡΟΒΙΩΝ του Δήμου ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ-ΛΙΜΝΗΣ-ΑΓΙΑΣ ΑΝΝΑΣ Νομού ΕΥΒΟΙΑΣ. Δυνάμει της συνολικής μου αυτής υπηρεσίας έπρεπε να έχω εξελιχθεί κατά την 31/10/2011 στο μισθολογικό κλιμάκιο «ΜΚ10» με τακτικές μηνιαίες αποδοχές ποσό 1.453,44 ευρώ, ήτοι (979 ευρώ βασικός μισθός, 57 ευρώ κίνητρο απόδοσης, 121,44 ευρώ ειδικής απασχόλησης ΟΤΑ και 296 ευρώ έξοδα κίνησης). Με τη συγκεκριμένη δε συνολική δημόσια υπηρεσία την 31/12/2015 οι αποδοχές μου κατ' εφαρμογή του ν.4024/2011 αντιστοιχούσαν στο μικτό ποσό των 1027 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «Δ2», ενώ κατ' εφαρμογή του ν. 4354/2015 και για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 αντιστοιχούν την

01/07/2018 στο ποσό των 1081 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «ΜΚ8». Δεδομένου αφενός ότι οι αποδοχές που ελάμβανα την 31/10/2011 μειωμένες κατά 25% αντιστοιχούν στο μικτό ποσό των 1090,08 ευρώ (ήτοι 1.453,44 ευρώ -25%) και αφετέρου ότι δυνάμει των ανωτέρω διατάξεων καταβλητέες είναι οι κάθε φορά υπέρτερες αποδοχές, η προκύπτουσα διαφορά από τη 01/07/2018 μέχρι και την 30/09/2020 ανέρχεται μηνιαίως στο ποσό των 156,75 ευρώ (ήτοι 1.090,08 ευρώ – 933,33 ευρώ) και συνολικά για τους 25 μήνες στο μικτό ποσό των 3.918,75 ευρώ. Ως εκ τούτου η συνολική διαφορά των καταβλητέων σε εμένα εκ του νόμου σύμφωνα με τη συνολική δημόσια υπηρεσία μου και των όσων μου κατέβαλλε ο ως άνω δήμος ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ-ΛΙΜΝΗΣ-ΑΓΙΑΣ ΑΝΝΑΣ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ ανέρχεται για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 στο μικτό ποσό των 3.918,75 ευρώ.

5) Η με αύξοντα αριθμ «5» ενάγουσα ΖΥΓΟΜΗΤΡΟΥ ΚΥΡΙΑΚΗ ον. πατρός ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ προσλήφθηκα ως καθαρίστρια δημοσίων σχολείων το πρώτον στις 01/09/1989 και έκτοτε απασχολήθηκα αδιάλειπτα μέχρι και την ημερομηνία κατάταξης μου σε θέση εργασίας αορίστου χρόνου, ενώ από 01/01/2011 μεταφέρθηκα στο σχολικό συγκρότημα ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΚΗΡΙΝΘΟΥ του Δήμου ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ-ΛΙΜΝΗΣ-ΑΓΙΑΣ ΑΝΝΑΣ Νομού ΕΥΒΟΙΑΣ. Δυνάμει της συνολικής μου αυτής υπηρεσίας έπρεπε να έχω εξελιχθεί κατά την 31/10/2011 στο μισθολογικό κλιμάκιο «ΜΚ7» με τακτικές μηνιαίες αποδοχές ποσό 1.579,44 ευρώ, ήτοι (1105 ευρώ βασικός μισθός, 57 ευρώ κίνητρο απόδοσης, 121,44 ευρώ ειδικής απασχόλησης ΟΤΑ και 296 ευρώ έξοδα κίνησης). Με τη συγκεκριμένη δε συνολική δημόσια υπηρεσία την 31/12/2015 οι αποδοχές μου κατ' εφαρμογή του ν.4024/2011 αντιστοιχούσαν στο μικτό ποσό των 1090 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «Δ5», ενώ κατ' εφαρμογή του ν. 4354/2015 και για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 αντιστοιχούν την 01/07/2018 στο ποσό των 1167 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «ΜΚ10», ενώ την 30/09/2019 που έπρεπε να εξελιχθώ στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο «ΜΚ11» αντιστοιχούν στο μικτό ποσό των 1167 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου. Δεδομένου αφενός ότι οι αποδοχές που ελάμβανα την 31/10/2011 μειωμένες κατά 25% αντιστοιχούν στο μικτό

ποσό των 1184,58 ευρώ (ήτοι 1.579,44 ευρώ -25%) και αφετέρου ότι δυνάμει των ανωτέρω διατάξεων καταβλητέες είναι οι κάθε φορά υπέρτερες αποδοχές, η προκύπτουσα διαφορά από τη 01/07/2018 μέχρι και την 30/09/2019 ανέρχεται μηνιαίως στο ποσό των 251,25 ευρώ (ήτοι 1.184,58 ευρώ – 933,33 ευρώ) και συνολικά για τους 16 μήνες στο μικτό ποσό των 4.020 ευρώ, ενώ από την 30/09/2019 μέχρι και την 31/07/2020 ανέρχεται μηνιαίως στο μικτό ποσό των 276,67 ευρώ (ήτοι 1.184,58 ευρώ - 933,33 ευρώ) και συνολικά για τους 9 μήνες στο μικτό ποσό των 2.490,03 ευρώ. Ως εκ τούτου η συνολική διαφορά των καταβλητέων σε εμένα εκ του νόμου σύμφωνα με τη συνολική δημόσια υπηρεσία μου και των όσων μου κατέβαλλε ο ως άνω δήμος ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ-ΛΙΜΝΗΣ-ΑΓΙΑΣ ΑΝΝΑΣ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ ανέρχεται για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 στο μικτό ποσό των 6.510,03 ευρώ.

6) Η με αύξοντα αριθμ «6» ενάγουσα ΜΑΤΣΟΥΚΑ-ΚΟΥΡΚΟΥΛΙΩΤΗ ΑΙΜΙΛΙΑ ον. πατρός ΣΤΕΡΓΙΟΣ προσλήφθηκα ως καθαρίστρια δημοσίων σχολείων το πρώτον στις 01/09/1993 και έκτοτε απασχολήθηκα αδιάλειπτα μέχρι και την ημερομηνία κατάταξης μου σε θέση εργασίας αορίστου χρόνου, ενώ από 01/01/2011 μεταφέρθηκα στο σχολικό συγκρότημα ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ του Δήμου ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ-ΛΙΜΝΗΣ-ΑΓΙΑΣ ΑΝΝΑΣ Νομού ΕΥΒΟΙΑΣ. Δυνάμει της συνολικής μου αυτής υπηρεσίας έπρεπε να έχω εξελιχθεί κατά την 31/10/2011 στο μισθολογικό κλιμάκιο «ΜΚ9» με τακτικές μηνιαίες αποδοχές ποσό 1.493,44 ευρώ, ήτοι (1019 ευρώ βασικός μισθός, 57 ευρώ κίνητρο απόδοσης, 121,44 ευρώ ειδικής απασχόλησης ΟΤΑ και 296 ευρώ έξοδα κίνησης). Με τη συγκεκριμένη δε συνολική δημόσια υπηρεσία την 31/12/2015 οι αποδοχές μου κατ' εφαρμογή του ν.4024/2011 αντιστοιχούσαν στο μικτό ποσό των 1048 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «Δ3», ενώ κατ' εφαρμογή του ν. 4354/2015 και για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 αντιστοιχούν την 01/07/2018 στο ποσό των 1124 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «ΜΚ9». Δεδομένου αφενός ότι οι αποδοχές που ελάμβανα την 31/10/2011 μειωμένες κατά 25% αντιστοιχούν στο μικτό ποσό των 1120,08 ευρώ (ήτοι 1.493,44 ευρώ -25%) και αφετέρου ότι δυνάμει των ανωτέρω διατάξεων καταβλητέες είναι οι κάθε φορά υπέρτερες αποδοχές, η προκύπτουσα

διαφορά από τη 01/07/2018 μέχρι και την 30/09/2020 ανέρχεται μηνιαίως στο ποσό των 190,67 ευρώ (ήτοι 1.124 ευρώ – 933,33 ευρώ) και συνολικά για τους 25 μήνες στο μικό ποσό των 4.766,75 ευρώ. Ως εκ τούτου η συνολική διαφορά των καταβλητέων σε εμένα εκ του νόμου σύμφωνα με τη συνολική δημόσια υπηρεσία μου και των όσων μου κατέβαλλε ο ως άνω δήμος ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ-ΛΙΜΝΗΣ-ΑΓΙΑΣ ΑΝΝΑΣ νομού ΕΥΒΟΙΑΣ ανέρχεται για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 στο μικό ποσό των 4.766,75 ευρώ.

7) Η με αύξοντα αριθμ «7» ενάγουσα ΜΠΑΛΑΜΠΑΝΗ ΚΑΛΟΜΟΙΡΑ ον. πατρός ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ προσλήφθηκα ως καθαρίστρια δημοσίων σχολείων το πρώτον στις 01/09/1998 και έκτοτε απασχολήθηκα αδιάλειπτα μέχρι και την ημερομηνία κατάταξης μου σε θέση εργασίας αορίστου χρόνου, ενώ από 01/01/2011 μεταφέρθηκα στο σχολικό συγκρότημα ΛΥΚΕΙΟ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ του Δήμου ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ Νομού ΕΥΒΟΙΑΣ. Δυνάμει της συνολικής μου αυτής υπηρεσίας έπρεπε να έχω εξελιχθεί κατά την 31/10/2011 στο μισθολογικό κλιμάκιο «ΜΚ11» με τακτικές μηνιαίες αποδοχές ποσό 1.415,44 ευρώ, ήτοι (941 ευρώ βασικός μισθός, 57 ευρώ κίνητρο απόδοσης, 121,44 ευρώ ειδικής απασχόλησης ΟΤΑ και 296 ευρώ έξοδα κίνησης). Με τη συγκεκριμένη δε συνολική δημόσια υπηρεσία την 31/12/2015 οι αποδοχές μου κατ' εφαρμογή του ν.4024/2011 αντιστοιχούσαν στο μικό ποσό των 948 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «Ε5», ενώ κατ' εφαρμογή του ν. 4354/2015 και για το ένδικο χρονικό διάστημα από 01/07/2018 έως και 31/07/2020 αντιστοιχούν την 01/07/2018 στο ποσό των 1038 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου «ΜΚ7», ενώ την 30/09/2019 που έπρεπε να εξελιχθώ στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο «ΜΚ8» αντιστοιχούν στο μικό ποσό των 1038 ευρώ του μισθολογικού κλιμακίου. Δεδομένου αφενός ότι οι αποδοχές που ελάμβανα την 31/10/2011 μειωμένες κατά 25% αντιστοιχούν στο μικό ποσό των 1061,58 ευρώ (ήτοι 1.415,44 ευρώ -25%) και αφετέρου ότι δυνάμει των ανωτέρω διατάξεων καταβλητέες είναι οι κάθε φορά υπέρτερες αποδοχές, η προκύπτουσα διαφορά από τη 01/07/2018 μέχρι και την 30/09/2019 ανέρχεται μηνιαίως στο ποσό των 128,25 ευρώ (ήτοι 1.061,58 ευρώ – 933,33 ευρώ) και συνολικά για τους 16 μήνες στο μικό ποσό των 2.052 ευρώ, ενώ από την 30/09/2019 μέχρι και την 31/07/2020